

L'ENVOL RECRUTE !

Un Responsable de Service (H/F) en CDI – Temps plein à l'Établissement d'Accueil Médicalisé Lou Bouscaillou (81)

Le Responsable de Service garantit la bonne marche opérationnelle de l'unité d'intervention, en liaison étroite avec la Directrice et sous son autorité. Il contribue à atteindre les objectifs du projet d'établissement et assure le bon fonctionnement des services d'accompagnement du foyer, ainsi que des services généraux et logistiques du site. Il travaille en étroite collaboration avec les autres cadres de l'établissement. Il est le représentant de l'Association auprès des salariés, des personnes accueillies et de leurs familles et/ou

MISSIONS

- Vous mettez en œuvre le projet d'établissement et/ou de service, les projets d'accompagnement (Projet d'Accompagnement Personnalisé, démarche qualité, bientraitance...) et des projets relevant du cadre légal et réglementaire,
- Vous mettez en pratique les outils d'évaluations de la performance, et vous animez des groupes de travail, proposez des actions d'amélioration, élaborez et vous suivez les procédures en vigueur dans l'établissement,
- Vous managez et encadrez l'ensemble des personnels dans le périmètre qui vous concerne,
- Vous réorganisez le planning autant que nécessaire au vu des absences non programmées (maladies, absences injustifiées de remplaçants ...).
- Vous sécurisez la gestion des risques, en lien la Directrice de l'établissement
- Vous organisez les ressources de l'établissement en fonction des besoins des personnes accueillies,
- Vous consolidez le réseau de proximité pour garantir la continuité et la sécurité des parcours
- Vous développez les partenariats et réseaux,
- Vous assurez la communication et le reporting régulier de l'ensemble de l'activité.

PROFIL

- Titulaire du Diplôme Niveau II, type CAFERUIS ou MASTER 1 souhaité
- Expérience professionnelle dans le secteur du handicap et du social et/ou personnes âgées exigée
- Connaissance des approches recommandées pour l'accompagnement des personnes TSA souhaitée
- Expérience Managériale
- Esprit d'initiative et d'équipe – Capacité d'adaptation

STATUT / AVANTAGES

Convention Collective du 15 mars 1966 – Rémunération selon expériences acquises.

Congés supplémentaires – Mutuelle – Œuvres sociales du CSE de l'Unité de Gestion

PIECES A FOURNIR :



Lettre de motivation



Curriculum vitae

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} MAI

Demande à adresser avant le 21 Mars 2025 à :

Mme DELPOUX Emilie, Directrice - EAM Lou Bouscaillou

Par mail à : loubouscaillou@lebouscaillou.fr

Par courrier à : Rue du Bouscaillou -81430 VILLEFRANCHE D'ALBI

